

2+2 MOŻE BYĆ WIĘKSZE NIŻ 4?



Jak wypracować skuteczne zasady współpracy czyli pełne i efektywne wykorzystanie potencjału zespołu.

Jak wypracować identyfikację zespołu i jakie jest znaczenie kultury organizacyjnej czyli inicjowanie procesu przekształcania się grupy niezależnych jednostek w zgrany zespół funkcjonujący według ustalonych norm i zasad.

Jak wyznaczać priorytety i efektywnie rozdzielać zadania czyli właściwa organizacja pracy zespołu.

Jak zintegrować zespół wokół wspólnego celu

czyli znaczenie roli lidera , który potrafi „pociągnąć za sobą” grupę ludzi i przekonać ich do swojej misji.

Jak wykorzystać efekt synergii

czyli czy możliwe jest, że efekt zorganizowanej pracy zespołowej jest wyższy niż suma efektów działań indywidualnych.

Jak określić indywidualne predyspozycje do pełnienia ról w zespole

czyli znaczenie komplementarności zespołu po względem optymalnego wykorzystania talentów poszczególnych osób w grupie.

Jak zdiagnozować etap rozwoju, na którym znajduje się zespół

czyli wpływ normowania się pracy zespołowej na jego efektywność i wyniki pracy.

Jak usprawnić komunikację w zespole

czyli podstawowe zasady przełamywania barier komunikacyjnych oraz zasady dobrego porozumiewania się.

Jak zapobiegać konfliktom i wprowadzać konstruktywną atmosferę

czyli sposoby umiejętnego przekazywania sobie informacji zwrotnej.

Dowiedz się więcej: szkolenia@haller.pl